



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 03.08.2021, klo 07:32 - 09:04

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 34 Ilmoitusasiat**
- § 35 Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely Järvenpään kaupungissa/
tilannekatsaus**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Graeffe
Riikka Reina
Katja Repo, varajäsen Henry Berg

Muut saapuvilla olleet

Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, poistui 08:35
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, sihteeri

Poissa

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija
Henry Berg

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Merja Soosalu
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 4.8.2021 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 10, 30.03.2021

Henkilöstöasiainjaosto, § 35, 03.08.2021

§ 35

Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely Järvenpään kaupungissa/ tilannekatsaus

JARDno-2021-681

Henkilöstöasiainjaosto, 30.03.2021, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali / Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely

Työturvallisuuslain 28 §:n mukaan, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Kuntalain 69 § 2. momentin mukaan luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Järvenpään kaupungin ohjeessa "Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely" on huomioitu miten toimia, jos työntekijä kokee kaupungin luottamushenkilön taholta häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Työnantajan tietoon on tullut sellaista luottamushenkilöiden toimintaa viranhaltijoita kohtaan, että sitä tulee arvioida häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnusmerkistön kautta ja Järvenpään kaupunki työnantajana katsoo, että sen velvollisuus on toimia työturvallisuuslain 28 §:n mukaisesti.

Kaupunki on työnantajana käsitellyt asiaa kyseisten viranhaltijoiden kanssa. Viranhaltijat ovat pyytäneet, että asiaa ei käsitellä yksilöasiana. Näin ollen kaupunki työnantajana katsoo, että asia on viranhaltijoiden kanssa käsitelty. Jotta kaupunki työnantajana täyttää sille työturvallisuuslain myötä kuuluvan veloitteen poistaa epäkohdat, katsoo kaupunki, että valtuustoryhmien tulisi kuitenkin käsitellä luottamushenkilön asemaan liittyvä velvoite edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja käyttäytyä luottamushenkilön aseman edellyttämällä tavalla.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle, että tämä huolehtii siitä, että valtuustoryhmät käsittelevät keskuudessaan kuntalain 69 §:n



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. momentissa tarkoitettua luottamushenkilön velvollisuutta edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja toimia tehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Käsittely

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan lisäämällä siihen ensimmäiseksi kohdaksi seuraavan:

Henkilöstöasiainjaosto toteaa, että saadun selostuksen perusteella kahden valtuutetun käyttäytyminen täyttää epäasiallisen menettelyn piirteet. Kaupunginjohtaja kutsuu kaupungin häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittelyn toimintamallin (KH 10.10.2016 § 166) mukaisesti valtuutetut erillisiin tilaisuuksiin, joissa valtuutetuille kerrotaan, että asia on työsuojeluasia. Henkilöstöasiainjaosto toteaa, että valtuuston puheenjohtajistolla on halutessaan oikeus osallistua tilaisuuteen. Henkilöstöasiainjaosto pitää tärkeänä, että kaupungin ohjetta noudatetaan.

Päätös

Hyväksyttiin täydennetyin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 03.08.2021, § 35

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Työturvallisuuslain 28 §:n mukaan, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Kuntalain 69 § 2. momentin mukaan luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Järvenpään kaupungin ohjeessa "Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely" on huomioitu miten toimia, jos työntekijä kokee kaupungin luottamushenkilön taholta häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Työnantajan tietoon on tullut sellaista luottamushenkilöiden toimintaa viranhaltijoita kohtaan, että sitä tulee arvioida häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnusmerkistön kautta ja Järvenpään kaupunki työnantajana katsoo, että sen velvollisuus on toimia työturvallisuuslain 28 §:n mukaisesti.

Kaupunki on työnantajana käsitellyt asiaa kyseisten viranhaltijoiden kanssa. Viranhaltijat ovat pyytäneet, että asiaa ei käsitellä yksilöasiana. Näin ollen kaupunki työnantajana katsoo, että asia on viranhaltijoiden kanssa käsitelty. Jotta kaupunki työnantajana täyttää sille työturvallisuuslain myötä kuuluvan velvoitteen poistaa



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

epäkohdat, katsoo kaupunki, että valtuustoryhmien tulisi kuitenkin käsitellä luottamushenkilön asemaan liittyvä velvoite edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja käyttäytyä luottamushenkilön aseman edellyttämällä tavalla.

Kaupunginjohtaja on toiminut henkilöstöasiainjaoston tekemän ratkaisun 30.3.2021 §10 mukaisesti ja järjestänyt tilaisuudet kyseisille valtuutetuilla käsitellä asia heidän kanssaan. Toisen valtuutetun kanssa asia on käsitelty 14.4.2021. Toisen valtuutetun kanssa ei asiaa ole käsitelty valtuutetusta johtuvista syistä. Kaupunginjohtaja antaa henkilöstöasiainjaostolle tilannekatsauksen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Käsittely:

Keskustelun aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan. Muuttunut päätösehdotus kuului seuraavasti;

Henkilöstöasiainjaosto on kuullut kaupunginjohtajan tilannekatsauksen. Henkilöstöasiainjaosto on kuullut myös toisen valtuutetun toimittaman kirjeen henkilöstöasiainjaoston puheenjohtajalle, jonka puheenjohtaja luki henkilöstöasiainjaostolle.

Merkitään tiedoksi, että toista valtuutettua koskeva kuuleminen on tehty ja saatu käsiteltyä. Toista valtuutettua koskevaa kuulemistä ei ole pystytty järjestämään kaupungista riippumattomista syistä. Henkilöstöasiainjaosto toteaa, että kaupunki on työnantajana hoitanut työsuojelulliset veloitteensa selvittäessään tilanteet.

Henkilöstöasiainjaosto toivoo, että Järvenpään kaupungin Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittelyn ohjeen kohtaa "*3.15 Miten toimia, jos työntekijä kokee kaupungin luottamushenkilön taholta häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua*" täydennetään ja tarkennetaan tapausten käsittelyyn liittyvien havaintojen pohjalta. Tässä yhteydessä selvitetään jatkoa ajatellen myös, mitkä ovat kaupungin mahdollisuudet periä luottamushenkilöltä korvauksia, jos tämä toiminnallaan aiheuttaa työkyvyttömyyttä työntekijälle, josta syntyy kustannuksia kaupungille työnantajana tai kaupungille syntyy korvausvelvollisuus työntekijälle.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu,



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§33, §34, §35

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).